

LISTAS DE EXPECTATIVA DE INGRESO

De acuerdo con lo establecido en el capítulo IV del Acuerdo Sobre el Ciclo del Empleo, suscrito el 19 de junio de 2006, la Comisión de Seguimiento del II Convenio Colectivo de Correos ha acordado, previo tratamiento en su seno, la publicación de las LISTAS DE EXPECTATIVA DE INGRESO provinciales, a través de las cuales se irán cubriendo las necesidades de nuevas incorporaciones que se produzcan en cada provincia para puestos de jornada completa, tiempo parcial y fijos-discontinuo.

En cada provincia se publicarán tres listas de expectativa de ingreso; una para el puesto de atención al cliente, otra para reparto en moto y una tercera para reparto a pie y agente-clasificación. El funcionamiento de las mismas se adecuará a lo dispuesto en el citado Acuerdo, con los ajustes adoptados en la Comisión de Vigilancia Interpretación y Aplicación del II Convenio Colectivo (CIVCA) que se recogen como criterios de funcionamiento y especificidades en este documento.

Criterios generales de funcionamiento

- El llamamiento para la incorporación de los candidatos se realizará, según vayan surgiendo las necesidades de incorporación, por riguroso orden de prelación, dentro de la modalidad contractual por la que el mismo optó en su solicitud, esto es; tiempo completo, fijo-discontinuo, fijo a tiempo parcial o las tres indistintamente.
- Como quiera que existen candidatos que señalaron las tres modalidades contractuales conviene especificar, expresamente que, inicialmente y solo en esta ocasión, se realizará, en primer lugar, el llamamiento para la cobertura de necesidades a tiempo completo, a continuación la contratación a tiempo parcial y, en tercer lugar, las necesidades de fijos-discontinuo.
- En los casos de que en algún ámbito geográfico se produjese la necesidad de incorporar varios candidatos en un mismo momento, sea cual fuere la modalidad contractual, se les ofertarán las vacantes disponibles, de cada una de las listas de expectativa de ingreso, por riguroso orden de prelación. En el supuesto de que un candidato sea llamado al mismo tiempo en dos listas de expectativa de ingreso podrá optar por formalizar la contratación que estime más conveniente.
- La renuncia a la formalización de un contrato fijo en cualquiera de las tres modalidades supondrá el decaimiento de las listas de expectativa de ingreso, salvo, como establece el Acuerdo sobre el Ciclo del Empleo, cuando al candidato le adjudiquen un contrato fijo-discontinuo o fijo a tiempo parcial, en una localidad que diste más de 25 kilómetros

contados desde la/las localidades en las que esté inscrito en las bolsas de empleo temporal, en cuyo caso podrá renunciar a la contratación, sin decaer de la lista. El candidato decaerá también de las listas de expectativa cuando decaiga de las bolsas de empleo temporal en las que esté inscrito.

- En el supuesto de que, en algún ámbito geográfico, las necesidades de contratación a tiempo parcial y fijo-discontinuo no sean cubiertas con los candidatos de la lista de expectativa de ingreso que optaron por marcar dichas modalidades contractuales, las mismas serán ofertadas, con carácter voluntario, al resto de candidatos de la lista por riguroso orden de prelación.
- Según se vayan produciendo necesidades de nuevas incorporaciones se acudirá al resto de los candidatos de la lista de expectativa atendiendo a su orden de prelación y a la modalidad contractual por la que optaron conforme a los criterios anteriores.
- En el supuesto de que las listas de expectativa no cubriesen la oferta inicial en la modalidad contractual de fijos-discontinuos (bien porque a los candidatos seleccionados se les ha ofertado en primer lugar, según lo regulado, otras modalidades contractuales, bien porque éstos han renunciado voluntariamente porque se les ha ofertado un contrato en una localidad que dista más de 25 kilómetros de las localidades en las que está inscrito en las bolsas de empleo, o por cualquier otra circunstancia) se acudirá, solo por una vez y para cubrir la oferta inicial y de inmediata y necesaria cobertura, al resto de candidatos que, habiendo superado el examen, no han llegado a formar parte inicialmente de las mismas por la limitación de su cupo. El llamamiento de éstos se realizará también por orden de prelación, conforme a los criterios anteriores.
- Como establece el último párrafo del punto IV del Acuerdo Sobre el Ciclo del Empleo, una vez adjudicado un contrato fijo, en cualquiera de las tres modalidades, el candidato dejará de formar parte de las listas de expectativa de ingreso.
- En todo caso, cuando en algún ámbito geográfico (provincia) resultase insuficiente el número de candidatos para la cobertura de necesidades, previo tratamiento en la Comisión de Seguimiento, se realizará en el mismo la correspondiente convocatoria de ingreso. Los candidatos de las listas de expectativa de ingreso en esa provincia, que no hubieran llegado a incorporarse, tendrán siempre prioridad sobre los resultantes de la nueva convocatoria. En este sentido, todos los candidatos que superen el nuevo proceso selectivo, se colocarán por riguroso orden de prelación, a continuación de aquellos que todavía no se hayan incorporado de la lista de expectativa de ingreso.

Corresponde a las Comisiones Territoriales el seguimiento del funcionamiento de las listas de expectativa de ingreso provinciales y del cumplimiento de los

criterios recogidos en este documento. En este sentido, una vez entren en funcionamiento las listas de expectativa de ingreso, se trasladará a las correspondientes Comisiones Territoriales toda la información relativa a las diversas incorporaciones de los diferentes candidatos. Todas las incorporaciones que se produzcan en el ámbito geográfico de cada una de las Comisiones Territoriales y las incidencias que se produzcan en aplicación de estas normas, se trasladarán a la Comisión de seguimiento del II Convenio Colectivo.

Del mismo modo, cualquier cuestión que pudiera surgir en el desarrollo de estas normas que no estuviera contemplado en el presente documento, tendrá que trasladarse a propuesta de la/s Comisiones Territoriales de desarrollo correspondiente, a la Comisión de seguimiento del II Convenio Colectivo, o en su caso a la CIVCA, para su tratamiento y posterior toma de decisión.

Peculiaridades de los puestos de trabajo de ámbito rural.

Dadas las peculiaridades existentes en la contratación en el mundo rural, debidas en gran medida a la necesidad de aportación, en la mayoría de los casos, de vehículo o local por parte de los candidatos, y la voluntariedad de éstos a la hora de aceptar puestos de trabajo con aportaciones, se hace necesario establecer, dentro del funcionamiento general de las listas de expectativa de ingreso recogido en este documento, unos criterios específicos para la cobertura de puestos de trabajo en ese ámbito rural.

Por ello, la Comisión de Seguimiento del II Convenio Colectivo, ha estimado conveniente que, todos los puestos de trabajo del mundo rural de necesaria cobertura, se ofrezcan a los candidatos de las listas de expectativa de ingreso, del puesto de trabajo correspondiente y por orden de prelación, pero con carácter voluntario, es decir, que la no aceptación de un contrato en ese ámbito no supondrá el decaimiento de la lista de expectativa correspondiente.

Especificidades en la contratación de fijos-discontinuo

1. Dada la frecuencia con la que en los últimos años el personal demanda el disfrute de vacaciones en meses de junio y octubre, próximos al período habitual (julio a septiembre), teniendo en cuenta además, la duración de la Campaña Extraordinaria de Navidad y con objeto de atender las necesidades de cobertura que se producen en esas fechas, se considera conveniente que el período para el llamamiento de esta modalidad contractual sea el comprendido entre el 1 de junio y el 30 de octubre y, desde finales de noviembre a principios de enero, aproximadamente.

2. Los períodos de llamamiento de los contratos fijos-discontinuo dependerán de las necesidades de cada provincia. Dentro de la misma podrán existir períodos efectivos de trabajo de mayor o menor duración, que lógicamente se asignarán, atendiendo al orden de prelación de los candidatos, de tal forma que los de mayor duración se adjudicarán a aquellos con el número de orden más alto y así sucesivamente en sentido descendente.
3. Para poder llevar a cabo de una manera eficiente lo regulado en el párrafo anterior, una vez incorporados de las listas de expectativa los candidatos correspondientes, en cada ámbito geográfico (provincia) en la modalidad de fijos-discontinuo, se confeccionará una lista de trabajadores con esta modalidad contractual, por localidad y puesto de trabajo, colocados por riguroso orden de prelación en el proceso selectivo provincial, para que, una vez surja la necesidad de ser llamados para realizar períodos efectivos de trabajo, éstos se oferten según lo regulado en el párrafo anterior.
4. Según resolución de la CIVCA del II Convenio Colectivo, durante el periodo de inactividad el trabajador fijo discontinuo podrá ser llamado (si mantiene los requisitos de bolsas de empleo) para la cobertura de una necesidad temporal, siempre que esta tenga fecha fin prevista, y que además sea inferior o igual a la fecha de inicio del llamamiento. En todo caso la fecha fin de esa cobertura temporal no superará el inicio de los periodos previstos en el punto 1 anterior.

No obstante, al trabajador que manifieste su deseo de no ser llamados para este tipo de coberturas se le aceptará su renuncia, produciendo el decaimiento de las bolsas correspondientes.

5. Durante el periodo de actividad (llamamiento) figurará No disponible en las bolsas de empleo en las que esté inscrito.

Participación en los sistemas de provisión de los trabajadores que se incorporen, a través de las listas de expectativa de ingreso, en las diferentes modalidades contractuales.

Todos los candidatos que se incorporen como consecuencia de la puesta en funcionamiento de las listas de expectativa de ingreso, independientemente de su modalidad contractual (contratados fijos a tiempo completo, tiempo parcial o fijo-discontinuo) podrán participar en los sistemas de provisión de puestos regulados en el Título IV del II Convenio Colectivo (concurso permanente de traslados, concurso de méritos, etc) en los términos establecidos en el mismo y en las bases de las correspondientes convocatorias.

Madrid, 07 de marzo de 2007